

Vederlagsrapport 2024

Nærværende vederlagsrapport er udarbejdet efter § 144, stk. 5 i Lov om forsikringsvirksomhed og giver oplysninger om det samlede vederlag til bestyrelsen og direktionen for Ulykkesforsikringsforbundet for Dansk Søfart, Gensidigt Forbund (UFDS), herunder oplysninger om fastholdelses- og fratrædelsesordningers væsentligste indhold samt en redegørelse for sammenhængen mellem ledelsens aflønning og virksomhedens strategi.

Lønpolitik og sammenhæng til strategi

Det fremgår af UFDS' politik for løn (lønpolitik), at honoreringen af bestyrelse og direktion skal være i overensstemmelse med og fremme en sund og effektiv risikostyring, og at UFDS har en aflønningsstruktur der ikke strider imod UFDS' forpligtigelse til at handle i medlemmets (kundens) eller den skadelidte bedste interesse. Det fremgår endvidere af politikken, at bestyrelse og direktion skal sikre de personalemæssige og økonomiske ressourcer, der er nødvendige for tilstrækkelige muligheder for introduktions- og efteruddannelseskurser til ansatte såvel som medlemmer af bestyrelse og direktionen.

Dette sker ved at tilbyde fast løn uden bonusordninger eller lønelementer der kan sidestilles med variabel løn. Den konkrete aflønning af bestyrelsen og direktionen fastsættes ud fra en kombination af markedsniveau og konkrete kvalifikationer således der sikres kvalificeret ledelse, der understøtter en sund og effektiv risikostyring af UFDS.

Oplysning om vederlag

Bestyrelsen

UFDS' bestyrelse aflønnes med et fast honorar uden andre løngoder eller pension, og er ikke omfattet af nogen former for incitaments- eller performanceafhængig aflønning. Bestyrelsens basishonorar fastsættes på et niveau, som er markedskonformt og indsats i forhold til selskabets kompleksitet, omfanget af arbejdet, antallet af bestyrelsesmøder samt det generelle bestyrelsesansvar i øvrigt. Der er ikke aftalt fastholdelses- eller fratrædelsesordninger. Honoraret består alene af et fast årligt honorar efter funktion, og var i 2024 fastsat således:

Forperson: 250.000

Næstforperson: 125.000

Tillæg til forperson for revisionsudvalget: 50.000

Bestyrelsesmedlem: 75.000

3-års oversigt over bestyrelsens aflønning, t.kr.

	2024	2023	2022
Lars Henneberg, forperson	250	250	250
Anne H. Steffensen, næstforperson	125	125	125
Vivi Dreyer (tiltråd maj 2022)	75	75	50
Søren Enemark	75	75	75
Dorte Rolff	75	75	75
Stefan D. Buch, forperson for revisionsudvalget	125	125	125
Anne Nørklit Lønborg (tiltrådt september 2024)	25		
Susanne Lynggaard Jensen (fratrådt august 2024)	50	75	75
Jørgen Folmer (fratrådt april 2022)			25
	800	800	800

Direktionen

Direktionen er ansat på almindelige ansættelsesvilkår. Bestemmende for direktionens aflønning er ønsket om at sikre selskabets fortsatte udvikling og mulighed for vækst og afspejler direktionens selvstændige indsats og værdiskabelse for selskabet.

Bestyrelsen fastsætter inden for rammerne af UFDS' lønpolitik alle aspekter af direktionens løn. Bestyrelsen tager udgangspunkt i markedspraksis og selskabets specifikke behov. I forbindelse med den årlige vurdering af direktionens aflønning foretages en vurdering af performance og udviklingen i markedspraksis. Direktionens aflønning består af fast løn og pension. Direktionen er ikke omfattet af nogen former for incitaments-eller performanceafhængig aflønning. Herudover oppebærer direktionen fri bil svarende til deres stilling. Pensionen udgør en fast procentdel af lønnen og indeholder dermed ingen variable elementer. I forbindelse med en fratrædelse tildeles ikke nogen ekstraordinære fratrædelsesgodtgørelser ud over, hvad den ansatte i henhold til sin kontrakt er berettiget til.

I forbindelse med skiftet af administrerende direktør pr. 1. november 2024, er der aftalt at konvertere en del af økonomidirektørens faste vederlag til et fastholdelsestillæg gældende i to år.



3-års oversigt over direktionens aflønning, t.kr.

Christina Bustrup, tiltrådt 1. november 2024

	2024	2023	2022
Fast løn	357		
Pension (bidragsbaseret)	41		
Værdi af fri bil og andre løngoder	51		
	449	0	0

Jacob Munch

Fast løn	1.503	1.454	1.376
Pension (bidragsbaseret)	170	167	163
Værdi af fri bil og andre løngoder	74	72	148
	1.747	1.693	1.687
	2.196	1.693	1.687