

Ulykkesforsikringsforbundet for dansk Søfart
g.s. CVR nr. 67760719

Bestyrelsens lønpolitik i Ulykkesforsikringsforbundet

Politiken tager udgangspunkt i Lov om finansiell virksomhed samt i Forbundets vedtægter, hvorefter Forbundet skal have en skriftlig lønpolitik, der er i overensstemmelse med og fremmer en sund og effektiv risikostyring, og personalemæssige og økonomiske ressourcer, der er nødvendige for at sikre tilstrækkelige muligheder for introduktions- og efteruddannelseskurser til medlemmer af bestyrelse, direktion.

Fast Løn, honorering:

Bestyrelsen

Formanden og næstformanden for den delegerede forsamling, aflønnes som sådanne og som formand og næstformand for bestyrelsen, med et fast årligt honorar, der fastsættes af generalforsamlingen; det samme gælder de øvrige medlemmer af bestyrelsen, herunder formanden for revisionsudvalget, hvorimod de øvrige delegerede er ulønnede.

Direktionen

Bestyrelsen fastsætter direktionens gage/r

Ledelsens aflønning forhandles hvert år i marts måned.

I forbindelse med indgåelse af en ansættelsesaftale kan bestyrelsen aftale en fratrædelsesgodtgørelse på indtil to års løn, ligesom der under ansættelsesforholdet kan træffes aftale om en fratrædelsesgodtgørelse på højst ét års løn.

Variabel løn:

Ingen ansatte i Forbundet – og ej heller formanden, næstformanden eller de øvrige bestyrelsesmedlemmer samt direktøren og økonomichefen – aflønnes med variabel løn, eller tildeles bonus i forbindelse med risikotagen. I denne forbindelse skal det noteres, at Forbundets porteføljepleje er outsourcet i overensstemmelse med bestyrelsens retningslinjer for investeringer.

Løn for ansatte

De ansattes løn er sammensat af en månedsløn og en pensionsandel, og i denne forbindelse er indgået en firmapensionsaftale, hvortil den ansatte bidrager med 5% af bruttolønnen og Ulykkesforsikringsforbundet for dansk Søfart med 12%.

Ved fastsættelsen af lønnen tages udgangspunkt i lønniveauet på arbejdsmarkedet i forbindelse med de funktioner, de pågældende ansatte skal varetage.

Der tilkommer medarbejderne ferie med løn/feriegodtgørelse i overensstemmelse med ferieloven, dog udgøres ferietillægget af et forhandlet tillæg.

Lønnen forhandles hvert år i marts måned.

Regulering:

Ved regulering af lønningerne har bestyrelsen den 29. marts 1996 besluttet generelt at følge Danmarks Rederiforening, men spørgsmålet skal tages op af bestyrelsen hvert år.

Herudover kan bestyrelsen tildele individuelle engangsreguleringer på indtil 100.000 kr.

Bestyrelsen gennemgår den samlede lønpolitik en gang om året med henblik på at tilpasse lønpolitikken til virksomheden.

9. april 2014

Fastsat af Bestyrelsen

Til godkendelse af ordinær generalforsamling den 20. april 2014.